

Doorways

Nye arbeidsmuligheter for personer med utviklingshemning

Nyhetsbrev 3, januar 2013

Prosjektet er avsluttet

Prosjektet Doorways varte fra april 2011 og ut desember 2012. Målsettingen med prosjektet var å bidra til bedre utvikling og inkludering av mennesker med utviklingshemning i arbeidslivet. Arbeidstakere i VTA i vekstbedrifter arbeidet to dager i uken i ordinære bedrifter i minst et halvt år. Arbeidsledere fra Vekstbedriftene fulgte dem tett. De tre deltakende vekstbedriftene utplasserte tre arbeidstakere hver i ordinære bedrifter. Nettbrett o.l. ble brukt som et hjelpemiddel.

De ordinære bedriftene

I dette prosjektet ble det stort sett rekruttert andre arbeidsplasser enn butikker. Det var offentlige kontorer hvor arbeidstakerne var i økonomiavdeling, kantine og teknisk vaktmestertjeneste. Andre arbeidssteder var bank, barnehage, sykehjem, daghjem for slagpasienter og plantesenter. Arbeidstakerne fikk en rekke forskjellige arbeidsoppgaver som de mestret bra i de fleste tilfeller.

Hvordan gikk praksisperiodene?

Seks arbeidstakere fullførte praksisperiodene i prosjektet. Fire av dem har fortsatt å arbeide deltid i de ordinære bedriftene etter prosjektslutt. Én ønsket å gå tilbake til fulltid inne på VTA-avdelingen og en annen sluttet å arbeide eksternt etter prosjektperioden av årsaker som ikke var relatert til arbeidet.

To arbeidstakere avbrøt praksisperioden hovedsakelig pga. mangel på egne arbeidsoppgaver, og én avbrøt av

personlige grunner. Linjeledere i ordinære bedrifter for de seks som fullførte, uttrykte stor tilfredshet ved å ha arbeidstakerne der. Arbeidstakerne utførte et nyttig arbeid. Noen bemerket også at det var godt for det sosiale miljøet at arbeidstakerne var der. Det var en god støtte både for arbeidstakerne og for linjelederne i de ordinære bedriftene at arbeidsledere ble med ut i bedriftene og besøkte dem regelmessig.

IKT-bruk i prosjektet

Foruten tett oppfølging fra arbeidsledere i vekstbedriftene fikk arbeidstakerne støtte i form av nettbrett. Som redegjort for i forrige nyhetsbrev ble en rekke funksjoner på nettbrettene brukt, blant annet instruksjonsfilmer. Arbeidstakerne trivdes godt i de eksterne bedriftene, og de fleste likte godt og hadde nytte av å bruke nettbrett som en støtte.

Omtale av prosjektet

Karde har egen nettside for prosjektet: www.karde.no/DOORWAYS_norsk.html

I september 2012 var det en rapportasje om prosjektet i NFUs medlemsblad Samfunn for alle. Her ble en arbeidstaker og en personalutvikler fra Personalpartner (tidligere Masvo) intervjuet. Det ble også linjelederen i eksternt bedrift.

Prosjektleder holdt innlegg i Paris på Workability Europe Annual Conference i september 2012. Som en følge av dette blir prosjektet omtalt i januar/februarnummeret av det franske bladet Être Handicap Information. Karde arrangerte et fagseminar i forbindelse med prosjektet i november. Dessuten omtales prosjektet i

februarnummeret 2013 av SORs (Samordningsrådet for arbeid for mennesker med utviklingshemning) tidsskrift Rapport. Dette er et spesialnummer om arbeidsliv for personer med utviklingshemning.

Sluttrapport for prosjektet legges ut både på NAV FARVE og Kardes nettsider. Det finnes detaljerte resultater, bl.a. basert på sluttintervjuer, og det gis en rekke anbefalinger.

Partnere og prosjektledelse

Følgende bedrifter var partnere i prosjektet:

Fossheim
VI FÅR MENNESKER TIL Å LYKKE

MJØSANKER
- mennesket i sentrum

Personalpartner

ASVL
Arbeidsgiverforeningen for Vekst bedriftene

Karde AS
Innovasjon, rådgivning, ledelse

Prosjektet var finansiert av NAV gjennom programmet FARVE – forsøksmidler arbeid og velferd.

Doorways ble ledet av Karde ved prosjektleder Gro Marit Rødevand. Hennes e-postadresse er: gro.marit.rodevand@karde.no

Karde AS
Boks 69 Tåsen
0801 Oslo
www.karde.no

Fossheim Verksteder AS
Boks 6762 Rodeløkka
0503 Oslo
www.fv.no

MjøsaAnker AS
Boks 293
2302 Hamar
www.mjosanker.no

Masvo AS
Boks 582
1522 Moss
www.masvo.no

ASVL
Kristian Augusts gate 3
0164 Oslo
www.asvl.no

NAV FARVE
Boks 5, St. Olavs plass
0130 Oslo
www.nav.no