

Doorways

Nye arbeidsmuligheter for personer med utviklingshemning

Nyhetsbrev 1, oktober 2011

Prosjektets målsetting

Doorways-prosjektets målsetting er å bidra til bedre utvikling og inkludering av mennesker med utviklingshemning i arbeidslivet. Vi skal:

1. Utvikle og dokumentere IKT-basert tilrettelegging og opplæring for mennesker med utviklingshemning i overgangen mellom VTA i arbeidsmarkedstiltak og arbeid på ordnede arbeidsplasser.
2. Gi IKT-støttet opplæring til mennesker med utviklingshemning i nye arbeidsoppgaver.
3. Demonstrere bruken av IKT som hjelpemiddel i opplæringen, basert på tilgjengelig innhold og lavterskelteknologi (for eksempel nettbrett med trykkskjerm og audiovisuelt innhold).

Et viktig mål er å påvirke holdninger og inspirere flere vekstbedrifter med VTA og deres kunder og samarbeidspartnere til å øke overgangen fra VTA i arbeidsmarkedsbedrift til arbeid ordinære arbeidsplasser. Vi ønsker også å bidra til generell kompetanseøkning om betydningen av IKT-kompetanse for mennesker med utviklingshemning.

Prosjektet går over to år fra april 2011 t.o.m. 31.12.2012.

Prosjektet har egen nettside:

www.karde.no/DOORWAYS_norsk.html

Finansiering

Prosjektet er finansiert av NAV gjennom programmet FARVE – forsøksmidler arbeid og velferd. FARVE skal gjennom forsøks- og utredningsprosjekter øke kunnskapen og bidra med kunnskapsformidling om hvordan

målene innen arbeid og velferd kan nås på en bedre måte.

Partnere i prosjektet

Doorways-prosjektet utføres av Karde AS i samarbeid med ASVL som er en arbeidsgiverforening for Vekstbedrifter som tilbyr følgende tiltak:

- VTA, Varig tilrettelagt arbeid.
- APS, Arbeidspraksis i skjermet virksomhet.
- AB, Arbeid med bistand.
- Avklaring.

ASVL har pr. 1. mai 2011, 232 medlemsbedrifter.

Følgende arbeidsmarkedsbedrifter deltar:

- Fossheim Verksteder AS i Oslo.
- MjøsAnker AS i Hamar.
- Masvo AS i Moss.



Status per i dag

To arbeidsmarkedsbedrifter har satt i gang prosjektaktiviteter. Bedriftene har kommet langt med å rekruttere arbeidstakere og eksterne bedrifter til prosjektet. Tre arbeidstakere fra hver bedrift skal utplasseres i eksterne bedrifter to dager i uken i seks måneder. Involverte arbeidsledere

begge steder skal følge opp utplasseringen. Arbeidslederne har fått opplæring i videofilming og -redigering. Begge bedrifter er nå godt i gang med å produsere videofilmer. For å gjøre inntrykk på linjeleder i eksterne bedrift viser arbeidstakeren korte videofilmer på nettbrett eller mobiltelefon. Filmene viser arbeidstaker i aksjon med vel kjente arbeidsoppgaver på arbeidsmarkedsbedriften.

Selve utplasseringen av arbeidstakere har akkurat nå startet. Aller først ut var MjøsAnker i Hamar hvor første arbeidstaker hadde sin første arbeidsdag i eksterne bedrift i 19. oktober.

Fagseminar i desember 2011

5. desember 2011 arrangeres det et heldags fagseminar i forbindelse med prosjektet. Det vil bli presentasjoner om inkludering av mennesker med utviklingshemning i arbeidslivet og om bruk av IKT for mennesker med utviklingshemning.

Alle som får dette nyhetsbrevet, vil også få invitasjon til seminaret.

Kontaktinformasjon

Karde AS er en flerfaglig innovasjonsbedrift som arbeider med bl.a. bruk og tilgjengelighet av IKT. Et viktig satsingsområde for Karde AS er bruk av IKT for mennesker med kognitive utfordringer. Nett: www.karde.no

Doorways ledes av Karde ved prosjektleder Gro Marit Rødevand. Hennes kontaktinformasjon er: Mobiltelefon: 913 50 096 E-post: gro.marit.rodevand@karde.no

Karde AS

Boks 69 Tåsen
0801 Oslo
www.karde.no

Fossheim Verksteder AS

Boks 6762 Rodeløkka
0503 Oslo
www.fv.no

MjøsAnker AS

Boks 293
2302 Hamar
www.mjosanker.no

Masvo AS

Boks 582
1522 Moss
www.masvo.no

ASVL

Kristian Augusts gate 3
0164 Oslo
www.asvl.no

NAV FARVE

Boks 5, St. Olavs plass
0130 Oslo
www.nav.no